

Представитель работодателя – Представитель трудового коллектива –
директор ГБУ «Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов» председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов»



Я.Ю. Ганчева
« 30 » июня 2022 г.

Л.Н. Толмачева
« 30 » июня 2022 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ
И ИНВАЛИДОВ»

на период с 20.08.2021 года по 20.08.2024 года

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 1714 « 30 » июня 20 22 г.

Рекомендации регистрирующего органа _____
(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента
труда и социальной защиты населения
города Севастополя член Правительства
Севастополя



Е.А. Сулягина
(подпись)

1. Внести изменения в коллективный договор.

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Пункт 2.3.4. изложить в новой редакции:

«2.3.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора Учреждения на определённый срок, но не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда.

Работникам учреждения устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере, не превышающем 50 процентов от оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности. При расширении зон обслуживания, увеличения объема работы работнику производится доплата в размере не превышающем 50 процентов от оклада (должностного оклада) по основной работе.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы, указанная выплата уменьшается или отменяется».

2. Внести изменения в Приложение №1 к коллективному договору.

7. Время отдыха

Абзац первый пункта 7.13. изложить в новой редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».

Остальные условия пункта 7.13. оставить без изменений.

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью

ЛИСТОВ

«Севастопольский
Директор
для престарелых»

Я.Ю.Ганчева