

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБУ
«Севастопольский дом- интернат
для престарелых и инвалидов»
от 08.06.2020 № 55-ОД

**Положение о защите работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в
Государственном бюджетном учреждении
«Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников Государственного бюджетного учреждения «Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в Положении

Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности. Порядок, форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении устанавливаются Президентом Российской Федерации;

Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, а также их родственников и близких (далее – меры защиты).

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
- недопустимость препятствования получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;
- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в Вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;
- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;
- выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

4.3. Права работодателя.

Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;
- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

4.4. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

5. Виды мер защиты работников

5.1. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;
- бесплатная юридическая помощь. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-03 «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;
- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий. Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о

коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к дисциплинарной ответственности в связи с сообщением работника о коррупционном правонарушении.

- защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях – в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются в целях оказания воздействия на работника сообщившего о коррупционном правонарушении, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Заместитель директора
по медицинской части



А.Б.Равбут